

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 阿蘇市役所

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	86.0	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	90.2	%
全職員	60.8	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	0	%
本庁課長相当職	96.3	%
本庁課長補佐相当職	97.5	%
本庁係長相当職	94.0	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	92.0	%
31～35年	96.3	%
26～30年	91.3	%
21～25年	91.3	%
16～20年	81.3	%
11～15年	91.7	%
6～10年	107.1	%
1～5年	89.8	%

【説明欄】

全職員の内、任期の定めのない常勤職員以外の職員区分に占める女性職員の割合が約7割となっており、相対的に給与水準が低い職員が女性に偏っている。

任期の定めのない常勤職員以外の職員については、ほとんどの職員がパートタイマーである。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 阿蘇医療センター

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	70.8	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	71.1	%
全職員	65.4	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	0	%
本庁課長相当職	99.3	%
本庁課長補佐相当職	104.3	%
本庁係長相当職	101.8	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	96.8	%
31～35年	0	%
26～30年	81.8	%
21～25年	107.6	%
16～20年	99.2	%
11～15年	65.5	%
6～10年	67.6	%
1～5年	66.4	%

【説明欄】

全体の職員の半数以上が看護師であり、新規採用看護師（特に新卒者）の多くが女性であるため、相対的に給与水準の低い勤続年数1～10年程度の職員は、女性が多くなっている（偏っている）。

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。